

EXTRAIT DE DELIBERATION N°28

CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 19 OCTOBRE 2023

- Nombre de membres en exercice : 24
- Nombre de membres présents : 18
- Nombre de membres représentés : 3
- Quorum : 12

Campagne-emplois 2023-2024

Vu le code de l'éducation ;

Vu le code général de la fonction publique ;

Vu les statuts de SUPMICROTECH ;

Vu l'avis favorable du comité social d'administration du 6 octobre 2023 ;

Vu l'avis favorable du conseil académique du 12 octobre 2023.

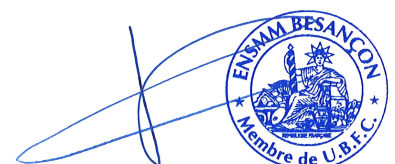
Les membres du Conseil d'Administration approuvent la campagne emplois 2023-2024, tel que présentée (Cf. annexe n°6).

VOTE :

- **Non-participation au vote** : 0
- **Abstention** : 0
- **Suffrages exprimés** : 21
 - **Pour** : 21
 - **Contre** : 0

Fait à Besançon, le 19 octobre 2023

Professeur Pascal VAIRAC
Directeur de SUPMICROTECH-ENSMM



Partie réservée au service des ressources humaines					
Situation actuelle du poste vacant ou susceptible de l'être					
Date présumée de vacance	Dernier occupant	Corps	Section CNU Discipline BAP	Service Enseignement Administration	Département Recherche
01/01/2024	Serge GALLIOU	PR	63-Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	Electronique	TF
01/04/2024	Jamal TAKADOUM	PR	28-Milieus denses et matériaux	Matériaux	MN2S
01/09/2024	Nadine PIAT	PR	61-Génie informatique, automatique et traitement du signal	Automatique	AS2M
01/09/2023	Recrutement infructueux	MCF	61-Génie informatique, automatique et traitement du signal	Automatique	AS2M
01/07/2024	Remy BARERE	MCF	26-Maths appliquées et applications des maths	Mathématiques	
01/09/2023	Kanty RABENOROSOA	MCF	61-Génie informatique, automatique et traitement du signal	Automatique	AS2M
01/09/2023	Pierre-Henri CORNUAULT	MCF	28-Milieus denses et matériaux	Matériaux	DMA

Nota Bene :

Pour garantir sa complétude à plusieurs mains sur l'entièreté du circuit, le fichier formulaire doit demeurer dans son format originel ".xlsx" et en aucun cas être enregistré au format ".pdf"

Principe de complétude, à une ou plusieurs mains, du formulaire de recensement des besoins : dans la partie qui lui est réservée, le service des ressources humaines indique les postes vacants ou susceptibles de l'être ; les besoins doivent être formulés dans la partie à compléter, prévue à cet effet.

Le formulaire doit être complété en suivant un circuit établi (Cf. onglet "Circuit de complétude") selon la nature des emplois visés :

- 1 - Pour un emploi d'ITRF en service support en administration => service support concerné uniquement ;
- 2 - Pour un emploi d'ITRF en service support en formation et recherche (BAP C) => service support (SCATF) en concertation avec le(s) responsable(s) de service(s) d'enseignement et/ou d'option(s) éventuellement intéressé(s), puis le directeur du laboratoire en concertation avec les chefs de départements de recherche ;
- 3 - Pour un emploi d'enseignant (ESAS) => service d'enseignement concerné uniquement en concertation avec le(s) responsable(s) d'option(s) éventuellement intéressé(s) ;
- 4 - Pour un emploi d'enseignant-chercheur (EC) => service(s) d'enseignement concerné(s) en concertation avec le(s) responsable(s) d'option(s) éventuellement intéressé(e)s, puis le directeur du laboratoire en concertation avec le(s) chef(s) de département(s) de recherche éventuellement intéressé(s).

Chaque responsable/directeur de service/laboratoire concerné, ayant contribué pour sa part à la complétude du formulaire, doit le cas échéant indiquer son identité dans le champ de saisie prévu à cet effet en bas de formulaire.

Partie à compléter par le(s) service(s) demandeur(s)						
Service(s) demandeur(s)	Corps	Section CNU Discipline BAP	Service Enseignement Administration	Département Recherche	Justificatif du besoin en enseignement ou administration	Justificatif du besoin en recherche
STHAL F/TEYSSIEUX D	PR	63-Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	Electronique	TF	Modernisation et création d'enseignements des microsystèmes et microtechniques (en particulier en 2ième année et options) dans les domaines ayant attiré à la section CNU 63 et ses sensibilités connexes. Développement des enseignements en microtechniques et électronique. Déficit chronique d'enseignants permanents en salle blanche. Le profil sera centré sur la conception et réalisation des microsystèmes intelligents du futur demandant une intégration pluridisciplinaire des enseignements alliant électronique, mécanique et matériaux, physique, optique, traitement du signal et les micro et nanotechnologies associées.	Le département TF a un fort besoin en étude, développement et réalisation de microsystèmes. En effet, les activités des 3 équipes du département nécessitent un renforcement du savoir ou un apport de nouvelles compétences dans le domaine des microsystèmes à sortie de fréquences et pour la métrologie des fréquences. On retrouvera le développement de microsystèmes à base de matériaux piézo-électriques (cristaux et couches minces) pour, en particulier, la réalisation de MEMS (BF, RF et microondes) ; les capteurs et/ou filtres à ondes élastiques de volume et de surface; les microsystèmes pour la métrologie des fréquences (microcellules micro-onde et optique, piège surfacique pour horloge optique à ion, optique intégrée)
LANOY JF GILBIN A	PR	60-Mécanique, génie mécanique, génie civil	Fabrication et Conception Méca	DMA	Demande commune des services Fabrication et Conception Mécanique en lien avec le développement des enseignements transverses éco-conception, lien produit-procédé-recyclage et prise en compte du coût énergétique global dans le cadre du cycle de vie d'un produit mécanique et micromécanique. Cette demande répond aux besoins de développement des compétences ENSMM 2040 en rapport avec les enseignements de conception et fabrication ainsi que pour les options IMM et MIND. (voir document joint pour plus de précisions)	Le département de Mécanique Appliquée (DMA) de l'institut FEMTO-ST est composé au 01/01/2023 de 114 personnes : 55 personnels permanents (33 EC répartis en 12 PU et 21 MC, 5 CR CNRS, 17 ITA/BIATSS, 45 doctorants et 14 post-docs et ingénieurs en CDD payés sur des fonds provenant des contrats de recherche. Son périmètre scientifique depuis l'origine (en 1962) concerne les Matériaux, les Surfaces, les Procédés & les Structures. Il intervient du cœur de la matière aux technologies intégrées innovantes afin de fonctionnaliser, optimiser et contrôler les matériaux, les microsystèmes et les structures de manière à répondre au grands enjeux sociétaux du moment (transition énergétique, développement durable, industrie 4.0, santé personnalisée etc.). Les activités de recherche du département sont organisées au sein de 6 équipes de recherche : « Dynamique des Smart Structures » (D. Smart), « Mécano-Chimie et tribologie » (ECTO), « Matériaux pour la transition écologique » (Mat'Eco), « Microtechniques Intelligentes » (MICRO) et « Procédés de Fabrication et Interactions Surfaces et Matériaux » (PRISM) et « Biomécanique des tissus mous » (BioMecat). Dans son projet scientifique 2024-2028, le département souhaite amplifier son apport afin de contribuer à relever les grands défis de notre société. En particulier dans les domaines de la transition écologique et environnementale, de la médecine personnalisée, et des structures et matériaux intelligents. La mise en oeuvre du projet de recherche 2024-2028 requiert des ressources humaines supplémentaires tant en chercheurs qu'en personnels de soutien technique aux plateformes technologiques. Le recrutement d'un PR viendra renforcer l'encadrement scientifique de l'une des 6 équipes du département dans le déploiement de son projet scientifique. Il contribuera en outre au déploiement de l'un des 3 axes transverses : Mécanique pour la transition écologique (MTE), Mécanique pour les matériaux et structures intelligents (MMSI) et Mécanique pour la santé (MSAN).
DEVEL M	PR	28-Milieus denses et matériaux	Matériaux	MN2S	Mécanique des matériaux : dans le cadre des réformes de l'option MSF et de la formation par apprentissage, le département souhaite renforcer l'enseignement sur les lois de comportement des matériaux et des surfaces, pour des applications dans le domaine des microtechniques. Une prise de responsabilité du service matériaux à court terme est attendue.	Le département MN2S de FEMTO-ST mène des recherches productives et de notoriété internationale en sciences des matériaux, par exemple sur les couches minces nano-architecturées, les matériaux bi-dimensionnels, la caractérisation des matériaux, les métamatériaux ou la phononique. Il possède un parc expérimental de premier plan et s'appuie sur des plateformes de haut niveau en nanotechnologie. Ces recherches font partie des domaines d'excellence de FEMTO-ST, avec pour enjeux sociétaux l'environnement, les transports et l'énergie verte, la santé et le biomédical, ou encore l'industrie du futur. Le professeur ou la professeure recruté(e) devra s'insérer scientifiquement dans une des équipes du département MN2S et s'engager activement dans l'animation scientifique et administrative. La prise de responsabilités au sein de l'UMR FEMTO-ST sera encouragée. Des capacités avérées de publication scientifique, d'animation collective et d'obtention de crédits de recherche seront appréciées. Les profils expérimentaux, théoriques ou hybrides seront considérés. Un projet de recherche ambitieux est attendu dans tous les cas.

Partie à compléter par le(s) service(s) demandeur(s)						
Service(s) demandeur(s)	Corps	Section CNU Discipline BAP	Service Enseignement Administration	Département Recherche	Justificatif du besoin en enseignement ou administration	Justificatif du besoin en recherche
DEVEL M	PR	60-Mécanique, génie mécanique, génie civil	Matériaux	DMA	Mécanique des matériaux : dans le cadre des réformes de l'option MSF et de la formation par apprentissage, le département souhaite renforcer l'enseignement sur les lois de comportement des matériaux et des surfaces, pour des applications dans le domaine des microtechniques. Une prise de responsabilité du service matériaux à court terme est attendue.	Le département de Mécanique Appliquée (DMA) de l'institut FEMTO-ST est composé au 01/01/2023 de 114 personnes : 55 personnels permanents (33 EC répartis en 12 PU et 21 MC, 5 CR CNRS, 17 ITA/BIATSS, 45 doctorants et 14 post-docs et ingénieurs en CDD payés sur des fonds provenant des contrats de recherche. Son périmètre scientifique depuis l'origine (en 1962) concerne les Matériaux, les Surfaces, les Procédés & les Structures. Il intervient du cœur de la matière aux technologies intégrées innovantes afin de fonctionnaliser, optimiser et contrôler les matériaux, les microsystèmes et les structures de manière à répondre au grands enjeux sociétaux du moment (transition énergétique, développement durable, industrie 4.0, santé personnalisée etc.). Les activités de recherche du département sont organisées au sein de 6 équipes de recherche : « Dynamique des Smart Structures » (D. Smart), « Mécano-Chimie et tribologie » (ECTO), « Matériaux pour la transition écologique » (Mat'Eco), « Microtechniques Intelligentes » (MICRO) et « Procédés de Fabrication et Interactions Surfaces et Matériaux » (PRISM) et « Biomécanique des tissus mous » (BioMecat). Dans son projet scientifique 2024-2028, le département souhaite amplifier son apport afin de contribuer à relever les grands défis de notre société. En particulier dans les domaines de la transition écologique et environnementale, de la médecine personnalisée, et des structures et matériaux intelligents. La mise en oeuvre du projet de recherche 2024-2028 requiert des ressources humaines supplémentaires tant en chercheurs qu'en personnels de soutien technique aux plateformes technologiques. Le recrutement d'un PR viendra renforcer l'encadrement scientifique de l'une des 6 équipes du département dans le déploiement de son projet scientifique. Il contribuera en outre au déploiement de l'un des 3 axes transverses : Mécanique pour la transition écologique (MTE), Mécanique pour les matériaux et structures intelligents (MMSI) et Mécanique pour la santé (MSAN).
RAMASSO E	PR	61-Génie informatique, automatique et traitement du signal	Automatique	AS2M	Enseignements : L'état de service de Nadine Piat est au dessus des 192h avec des interventions en commande des systèmes par micro-contrôleurs (Vert), programmation orientée objet (Bleu sur S1 et S2), et Robotique Mobile (option SMR). Responsabilités : Nadine a participé au CA de SUPMICROTECH, est Directrice adjointe Partenariats (Industriels et Internationaux), Responsable Formations mutualisées Masters, membre du CDD d'AS2M, du COS d'AS2M et du CAC d'UBFC.	Le poste viendrait renforcer le potentiel recherche du département AS2M sur un des axes historiques du département en microrobotique, automatique, santé des systèmes et science des données-intelligence artificielle. Il viendrait aussi renforcer le potentiel de rang A relativement affaibli par la prise de responsabilités lourdes des membres du département (directions adjointes Supmicrotech, direction de FEMTO-ST notamment)
GAWTUM N	MCF	26-Maths appliquées et applications des maths	Mathématiques		Cette demande, qui anticipe le départ à la retraite de Rémi Barrère prévu pour juillet 2024, s'inscrit dans la poursuite d'une réforme interne du service de mathématiques à la fois en formation initiale et par apprentissage. Dans le cadre de la stratégie de l'école, notamment numérique et IA, notre réforme vise à 1) développer des enseignements transverses (e.g. optimisation), 2) mettre en place/renforcer un fonctionnement en mode projet, 3) intégrer des outils d'apprentissage pour la modélisation et les calculs (traitement du signal et des images, problèmes directs ou inverses en équations différentiels via réseaux de neurones, etc.). L'arrivée de Noura Dridi en septembre dernier a déjà été une opportunité pour une réécriture du programme d'enseignement avec une initiation à l'IA. Dans cette continuité, nous souhaitons élargir la composante optimisation, un des points communs aux trois objectifs ci-dessus. La personne recrutée aura donc pour mission, à la fois de combler le départ annoncé et de participer activement à la poursuite de cette réforme.	En ce qui concerne la recherche, vu la thématique proposée, plusieurs possibilités s'offriront à la personne recrutée pour intégrer un des départements de FEMTO-ST. Bien évidemment cette personne pourrait aussi interagir avec le LMB dans le cadre de notre convention avec ce laboratoire.
RAMASSO E /LE GORREC Y	MCF	26-Maths appliquées et applications des maths	Mathématiques			Potentiel d'accueil d'un MCF 26 spécialisé en control des systèmes à paramètres distribués régis par des EDPs (lien potentiel avec d'autres départements en le LMB)
MALLET S	MCF	60-Mécanique, génie mécanique, génie civil	Mécanique	DMA	Le déficit humain chronique au sein du service mécanique nous pose encore des problèmes de distribution des heures cette année (options et prise en charge de nouveaux enseignements en ITII), malgré le très grand nombre d'heures complémentaires effectuées par les collègues. Ce personnel sera amené à renforcer le département Mécanique Appliquée pour la Recherche.	"Le département de Mécanique Appliquée (DMA) de l'institut FEMTO-ST est composé au 01/01/2023 de 114 personnes : 55 personnels permanents (33 EC répartis en 12 PU et 21 MC, 5 CR CNRS, 17 ITA/BIATSS, 45 doctorants et 14 post-docs et ingénieurs en CDD payés sur des fonds provenant des contrats de recherche. Son périmètre scientifique depuis l'origine (en 1962) concerne les Matériaux, les Surfaces, les Procédés & les Structures. Il intervient du cœur de la matière aux technologies intégrées innovantes afin de fonctionnaliser, optimiser et contrôler les matériaux, les microsystèmes et les structures de manière à répondre au grands enjeux sociétaux du moment (transition énergétique, développement durable, industrie 4.0, santé personnalisée etc.). Les activités de recherche du département sont organisées au sein de 6 équipes de recherche : « Dynamique des Smart Structures » (D. Smart), « Mécano-Chimie et tribologie » (ECTO), « Matériaux pour la transition écologique » (Mat'Eco), « Microtechniques Intelligentes » (MICRO) et « Procédés de Fabrication et Interactions Surfaces et Matériaux » (PRISM) et « Biomécanique des tissus mous » (BioMecat). Dans son projet scientifique 2024-2028, le département souhaite amplifier son apport afin de contribuer à relever les grands défis de notre société. En particulier dans les domaines de la transition écologique et environnementale, de la médecine personnalisée, et des structures et matériaux intelligents. La mise en oeuvre du projet de recherche 2024-2028 requiert des ressources humaines supplémentaires tant en chercheurs qu'en personnels de soutien technique aux plateformes technologiques. Le recrutement d'un MCF en mécanique viendra renforcer l'une des 6 équipes du département dans le déploiement de son projet scientifique. Il contribuera en outre au déploiement de l'un des 3 axes transverses : Mécanique pour la transition écologique (MTE), Mécanique pour les matériaux et structures intelligents (MMSI) et Mécanique pour la santé (MSAN)."
KUHN M	PRAG	0422 - Anglais	Langues		Depuis des années, les heures d'un service complet doivent être prises en charge par des vacataires ou par le CLA, avec des coûts élevés en conséquence. De plus, une continuité pédagogique souhaitable n'est pas réalisable en raison des nombreuses interventions différentes.	
LE GORREC Y	IGR	C - Sc. ingénieur, instrumentation scientifique	Sate	AS2M	Ce poste soulagerait les collègues roboticiens du service enseignement Automatique-Mécatronique (mise en oeuvre de dispositifs expérimentaux lourds) de charges expérimentales lourdes au profit de leur activité pédagogique.	Ce poste a pour objectif le soutien des activités du département AS2M en micro-nano robotique dans le cadre du CMNR, plateforme phare de Supmicrotech et FEMTO-ST mise en avant lors des visites HCERES et SGPI 2030.

Partie à compléter par le(s) service(s) demandeur(s)						
Service(s) demandeur(s)	Corps	Section CNU Discipline BAP	Service Enseignement Administration	Département Recherche	Justificatif du besoin en enseignement ou administration	Justificatif du besoin en recherche
MOREAU L	ASI	E - Info., stats., calcul scientifique	Systèmes Info.		<p>Développeur/intégrateur d'applications Historique de la demande : Campagne emploi 2020-2021 Affectation : DSI, pôle Applications et Services Numériques Emploi type : E3C43 - Assistant-e en ingénierie logicielle Missions : participer à une ou plusieurs phases du cycle de vie des applications : analyse, développement, qualification, intégration, déploiement, dans le respect du cahier des charges, des normes et des règles de sécurité Les applications et les services numériques sont aujourd'hui au cœur des usages et contribuent fortement à l'accomplissement des missions de l'établissement. La DSI doit faire face à une forte demande en termes de développement ou d'intégration d'applications notamment sur l'ENT/intranet, les outils de gestion et de suivi de la scolarité de l'élève, Moodle... Il s'agit de développements d'Interface Homme-Machine (IHM) ou d'intégrations graphiques ou ergonomiques utilisant des technologies web. En raison de l'évolution rapide de ces technologies, les compétences nécessaires pour ces développements ne sont plus présentes au sein du service, il en est de même pour les compétences en génie logiciel qui n'ont jamais été présentes. Le besoin d'interopérabilité croissant des applications et l'évolution permanente des besoins (ergonomie, design, multiplateforme, supports mobiles) sont également des domaines dans lequel le développeur/intégrateur devra être impliqué. Pour ces raisons, il est justifié de renforcer le pôle « Applications et Services Numériques » actuellement dans l'incapacité de répondre de manière robuste et professionnelle aux demandes par un développeur/intégrateur d'applications.</p>	
MALLET S	TECH	C - Sc. ingénieur, instrumentation scientifique	Mécanique	DMA	<p>Depuis de nombreuses années, les problèmes d'absence de personnel technique pour le maintien en état et l'évolution des supports de TP en mécanique induisent des tensions humaines et des problèmes d'ordre pratique pour les étudiants. Par ailleurs, le développement de l'apprentissage par projets dans le cadre de la réforme actuelle nécessite un support technique plus important. Nous renouvelons donc la demande de technicien/AI, qui serait partagé entre divers services pédagogiques et Femto-st.</p>	<p>"La diminution depuis plusieurs années des personnels de soutien technique permanents (suite à des redéploiement et départs en retraite, un nouveau départ en retraite aura lieu en septembre 2023 pour le plateau vibration) pour la gestion et l'exploitation des plateaux expérimentaux de la plateforme d'essais et de caractérisation mécanique des matériaux et des surfaces AMETISTE nous oblige à opérer en mode dégradé sur un grand nombre d'équipements de micro-caractérisation des matériaux et surfaces. L'acquisition récente de nouveaux équipements de pointe rend cette situation critique pour l'ensemble des équipes de recherche. Cette demande est tout à fait compatible avec des missions de soutien à l'enseignement dans les domaines mécanique et matériaux. Cette demande est une demande prioritaire du DMA depuis plusieurs années."</p>

Propositions de répartition des emplois

	Poste vacant ou susceptible de l'être			
	N° support	Date présumée de vacance	Corps	Section CNU Discipline BAP
Poste n°1	1459	01/01/2024	PR	63
Poste n°2	1290	01/09/2024	PR	61
Poste n°3	665	01/04/2024	PR	28
Poste n°4	960	01/07/2024	MCF	26
Poste n°5	918	01/09/2023	MCF	28
Poste n°6	1374*	01/09/2023	MCF	61
Poste n°7	807	01/09/2023	MCF	61

* transformation IGR => MCF campagne emplois 2022-2023 (recrutement infructueux)

	Propositions à l'issue des GT		
	Corps*	Section CNU ** Discipline BAP	Observations
Poste n°1	PR	61/63	Profil multi-départements
Poste n°2	PR	60	
Poste n°3	PR	28/60	Profil multi-départements
Poste n°4	MCF	26	Profil multi-départements
Poste n°5	MCF	28/60	Profil multi-départements
Poste n°6	MCF	61	
Poste n°7	MCF	61	

* Avis favorable à l'unanimité des membres du CSA du 6 octobre 2023

** Avis favorable à l'unanimité des membres du CAC du 12 octobre 2023